

APSTIPRINĀTA
Ar SIA „Tet“ valdes
2026.gada 26.februāra
lēmumu Nr. 26-28-1

Tet Grupas Privātuma politika darbinieku atlases procesā

Rīgā

Dokus Nr. 28-1/2026/89

VĪZAS elektroniski dokumentu vadības sistēmā:

Cilvēku un vides dienesta direktore

Solvita Bruģe

Juridiskās daļas direktors

Toms Meisītis

Cilvēku un vides dienesta
Biroju un dokumentu
pārvaldības vadītāja

Linda Jansone

Sagatavoja: Dainis Špeļs, dainis.spels@tet.lv

Ar šī dokumenta spēkā stāšanās brīdi spēku zaudē 2024.gada 16.augustā apstiprinātā *Tet* grupas Privātuma politika darbinieku atlases procesā atlasē (Nr. 28-1/2024/626).
[Organizatoriskais dokuments 28-1_2024_626 \(telekom.lv\)](#)

Anotācija

“*Tet* Grupas Privātuma politika darbinieku atlases procesā” ir papildināta ar nosacījumiem, kas ir saistīti ar Nacionālā kiberdrošības likuma un uz tā pamata izdoto normatīvo aktu ieviešanu – papildināta ar punktiem, kas paredz tiesības iegūt informāciju par darbinieku valstspiederību, nesodāmību un atsevišķos gadījumos nosūtīt valsts drošības iestādēm atzinuma sniegšanai.

I. Dokumenta mērķis

1. *Tet* grupas Privātuma politikas darbinieku atlases procesā (turpmāk – Dokuments) mērķis ir darbinieku atlases procesā sniegt fiziskajai personai (turpmāk – Datu subjekts) informāciju par viņa personas datu apstrādi.

II. Pārzinis un tā kontaktinformācija

2. Dokumentā minētās personas datu apstrādes pārzinis ir SIA “*Tet*”, vienotās reģistrācijas Nr. 40003052786, juridiskā adrese: Rīgā, Dzirnavu ielā 105, LV-1011 (turpmāk – *Tet*).
3. *Tet* veic darbinieku atlasī šādu *Tet* grupas uzņēmumu vārdā:
 - SIA “*Tet*”, vienotās reģistrācijas Nr. 40003052786, juridiskā adrese Rīgā, Dzirnavu ielā 105, LV-1011
 - SIA “*Citrus Solutions*”, vienotās reģistrācijas Nr.: 50003752271, juridiskā adrese: Rīgā, Dzirnavu ielā 105, LV-1011.
 - SIA “*Baltijas datoru akadēmija*”, vienotās reģistrācijas Nr.: 50003138501, juridiskā adrese: Rīgā, Dzirnavu ielā 140, LV-1011;
 - SIA “*Data Experts*”, vienotās reģistrācijas Nr.: 43603083353, juridiskā adrese: Rīgā, Dzirnavu ielā 105, LV-1011.
 - SIA “*Helio Media*”, vienotās reģistrācijas Nr.: 40103360903, juridiskā adrese: Dzirnavu iela 105, Rīga, LV-1011, Latvija;
 - SIA “*Lattelecom*”, vienotās reģistrācijas Nr.: 40003754567, juridiskā adrese:
4. Darbinieku atlasī SIA “*Citrus Solutions GmbH*” vajadzībām nodrošina SIA “*Citrus Solutions*”.
5. *Tet* grupas kontaktinformācija ar personas datu apstrādi saistītajos jautājumos darbinieku atlases procesā ir tet@tet.lv Izmantojot šo kontaktinformāciju vai vēršoties attiecīgā *Tet* grupas uzņēmuma juridiskajā adresē, var uzdot jautājumu par personas datu apstrādi darbinieku atlases procesā *Tet* grupā. Pieprasījumu par savu datu subjekta tiesību īstenošanu var iesniegt saskaņā ar šī Dokumenta 18. punktu.

III. Dokumenta piemērošanas sfēra

6. Dokumentu piemēro privātuma un personas datu aizsardzības nodrošināšanai attiecībā uz fizisku personu, kura iesniedz savu pieteikumu un/vai CV darbinieku atlasei *Tet* grupas uzņēmumos.
7. Pieteikumu un/vai CV darbinieku atlasei *Tet* grupā var iesniegt elektroniskā formā darba sludinājumā norādītajā veidā. Datu subjektu dati darbinieku atlases gaitā tiek apstrādāti vietnē karjera.tet.lv (turpmāk – Vietne). Citi dati no Datu subjekta var tikt pieprasīti un iegūti tālākā atlases procesā (intervijas, uzdevumi, testi, atsauksmes un citos veidos).
8. Attiecībā uz specifiskiem datu apstrādes veidiem (piemēram, sīkdatņu apstrādi u.c.), var tikt noteikti papildu, specifiski noteikumi, par ko Datu subjekts tiek informēts brīdī, kad tas sniedz attiecīgus datus *Tet*.
- 8.¹ *Tet* kā kritiskās infrastruktūras īpašniekam un Nacionālā kiberdrošības likuma subjektam pirms darba līguma slēgšanas ir tiesības iegūt un pārbaudīt informāciju par datu subjekta (amata pretendenta) valstspiederības (pilsonības) statusu un (ne) sodāmības statusu. Šajā punktā minēto informāciju *Tet* iegūst gan no amata pretendenta, gan no valsts iestādēm.

IV. Personas datu apstrādes nolūki

9. *Tet* saskaņā ar Dokumentu apstrādā personas datus personāla atlases vajadzībām konkrētam vakantam amatam *Tet* grupā, uz kuru Datu subjekts piesakās un darba līguma sagatavošanai.

V. Personas datu apstrādes tiesiskais pamats

10. *Tet* apstrādā Datu subjekta iesniegtos personas datus, balstoties uz šādiem tiesiskajiem pamatiem:

- 10.1. datu subjekta piekrišana, kas izpaužas kā amata pretendenta pieteikuma iesniegšana. Piekrišanu personas datu apstrādei citiem nolūkiem (piemēram, darba intervijas videoieraksta veikšanai, datu saglabāšanai citu vakanču piedāvāšanai) var sniegt Vietnē;
Atsevišķos gadījumos uz piekrišanas pamata var tikt veikta informācijas iegūšana par amata pretendenta (ne)sodāmību vai atzinuma iegūšana no valsts iestādēm, ja šāda prasība izriet no attiecīgā amata specifikas.

Datu subjektam ir tiesības jebkurā brīdī atsaukt datu apstrādei sniegto piekrišanu Vietnē vai kādā no Dokumenta 18. apakšpunktā minētajiem veidiem;

- 10.2. darba līguma sagatavošanai un noslēgšana – izmantojot šo tiesisko pamatu, tiek veiktas datu apstrādes darbības, kas ir nepieciešamas, lai sagatavotu un noslēgtu darba līgumu ar amata pretendentu;
- 10.3. *Tet* leģitīmo interešu nodrošināšana - Šo tiesisko pamatu izmanto, lai veiktu amata pretendentu personas datu glabāšanu Dokumenta 13. punktā minētajā termiņā, kamēr tie var būt nepieciešami iespējamo strīdu ar amata pretendentu risināšanai.

- 10.4. Ārējos Normatīvajos aktos noteikto prasību izpilde – izmantojot šo tiesisko pamatu, *Tet* ir tiesības apstrādāt datu subjektu datus, lai pārbaudītu amata pretendenta (datu subjekta) atbilstību likumos un Ministru kabineta noteikumos noteiktajām prasībām.

VI. Personas datu iegūšana

11. *Tet* Datu subjektu personas datus iegūst no šādiem avotiem:
- 11.1. no Datu subjekta (amata pretendenta);
 - 11.2. no personāla atlases uzņēmuma (gadījumos, kad darbinieku atlasī veic, izmantojot personāla atlases uzņēmuma pakalpojumus vai izmantojot personāla atlases uzņēmumu datubāzes);
 - 11.3. no sociālajiem tīkliem, kas paredzēti darba un darbinieku meklēšanai (Lindkedin utml.);
 - 11.4. no Datu subjekta iepriekšējām darba vietām vai klientiem (tikai ar Datu subjekta piekrišanu);
 - 11.5. no Iekšlietu ministrijas Sodu reģistra;
 - 11.6. no Pilsonības un migrācijas lietu pārvaldes.

VII. Apstrādājamo datu veidi

12. Datu apstrādes procesā tiek apstrādāti šādi Datu subjekta personas datu veidi:
- 12.1. personas identifikācijas dati: vārds, uzvārds, personas kods;
 - 12.2. kontaktinformācija: tālruņa numurs, e-pasta adrese;
 - 12.3. informācija par izglītību;
 - 12.4. informācija par darba pieredzi;
 - 12.5. informācija par valstspiederību;
 - 12.6. jebkāda Datu subjekta CV iekļautā informācija;
 - 12.7. atsaukmes (tiek iegūtas tikai ar Datu subjekta piekrišanu);
 - 12.8. Datu subjekta darbinieku atlases procesā sniegtā jebkāda veida informācija;
 - 12.9. Datu subjekta zināšanu un prasmju novērtējums, ko darbinieka atlases procesā iegūst *Tet*;
 - 12.10. pieejas dati Vietnei;
 - 12.11. Informācija no Sodu reģistra (skat. 10.1.apakšpunktu).

VIII. Datu glabāšana un datu nodošana

13. Darbinieku atlases procesā iegūtā informācija tiek glabāta 1 kalendāro gadu pēc atlases beigām vai kamēr ir spēkā Datu subjekta piekrišana attiecīgajai personas datu apstrādei, un pēc šī termiņa beigām personas dati tiek dzēsti (izņemot gadījumus, kad Datu subjekts ir apstrīdējis darbinieku atlases procesa rezultātus).
14. Datu subjekta personas dati darbinieku atlases procesā ir pieejami tikai *Tet* Cilvēku un vides dienesta atbildīgajiem darbiniekiem vai īpaši izveidotas pretendentu atlases komisijas pārstāvjiem.
15. *Tet* darbinieku atlasē iegūtos personas datus nenodod trešajām personām, izņemot šādus gadījumus:

15.1. ja tos saskaņā ar savu normatīvajos aktos noteikto kompetenci pieprasa valsts iestādes;

15.2. iesniegšanai tiesā darba strīdu gadījumos.

- 16.** Nepieciešamības gadījumā *Tet* ir tiesības darbinieku atlases procesā piesaistīt trešās personas (piemēram, personāla atlases uzņēmumus). Šādā gadījumā ar šīm personām tiek slēgts līgums un šīs personas veic datu apstrādi *Tet* vārdā kā personas datu apstrādātāji. *Tet* ir tiesības nodot šīm personas datus tādā apmērā, kādā tas nepieciešams līgumā paredzēto uzdevumu veikšanai.

IX. Datu subjekta tiesības

- 17.** Datu subjektam darbinieku atlases procesa gaitā, kā arī Dokumenta 13.punktā noteiktajā termiņā ir tiesības pieprasīt *Tet* piekļuvi saviem personas datiem, kā arī pieprasīt *Tet* veikt datu izsniegšanu, papildināšanu, labošanu, dzēšanu, vai apstrādes ierobežošanu.

- 18.** Datu subjekts var iesniegt pieprasījumu par Dokumenta 17.punktā minēto tiesību īstenošanu šādos veidos:

18.1. rakstveida formā klātienē attiecīgā uzņēmuma juridiskajā adresē, uzrādot personu apliecinošu dokumentu;

18.2. elektroniskā pasta veidā, nosūtot pieprasījumu, kas ir parakstīts ar drošu elektronisko parakstu uz e-pasta adresi tet@tet.lv;

18.3. atsūtot rakstveida iesniegumu uz attiecīgā *Tet* grupas uzņēmuma juridisko adresi;

18.4. nosūtot e-pasta vēstuli attiecīgā darba sludinājuma kontaktpersonai.

- 19.** Datu izsniegšana Datu subjektam tiek nodrošināta tikai tādā gadījumā, ja ir pierādāma datu subjekta identitāte (skat. Dokumenta 18.1. un 18.2.apakšpunktus). Dokumenta 18.3.apakšpunktā minētajā gadījumā datu izsniegšana tiek veikta, nosūtot tos ierakstītā vēstulē. Ar Dokumenta 18.4.apakšpunktā minēto pieprasījumu datu subjekts nevar pieprasīt personas datu izsniegšanu vai piekļuves tiem nodrošināšanu.

- 20.** Datu subjektam ir tiesības jebkurā brīdī atsaukt datu apstrādei sniegto piekrišanu tādā veidā, kādā tā tika sniegta.

- 21.** Atsaucot piekrišanu datu apstrādei, Datu subjektam ir jāņem vērā, ka:

21.1. piekrišanas atsaukšana neietekmē tādas datu apstrādes likumību, kas ir veikta pirms piekrišanas atsaukšanas;

21.2. pilnīga datu apstrādes piekrišanas atsaukšana vienlaikus nozīmē, ka Datu subjekts atsakās no dalības attiecīgajā darbinieku atlases procesā, jo darbinieku atlasī nav iespējams veikt bez personas datu apstrādes.

- 22.** *Tet* nodrošina datu apstrādes un aizsardzības prasību izpildi saskaņā ar normatīvajiem aktiem un Datu subjekta iebildumu gadījumā veic lietderīgās darbības, lai iebildumu atrisinātu. Tomēr, ja tas neizdodas, Datu subjektam ir tiesības vērsties uzraudzības iestādē – Datu valsts inspekcijā.

X. Personas datu aizsardzība un drošība

23. *Tet* aizsargā Personas datus, izmantojot mūsdienu tehnoloģiju iespējas, ņemot vērā pastāvošos privātuma riskus un *Tet* saprātīgi pieejamos organizatoriskos, finansiālos un tehniskos resursus, tajā skaitā izmantojot šādus drošības pasākumus:

23.1. datu šifrēšanu, pārraidot datus (SSL šifrēšana);

23.2. ugunsmūri;

23.3. ielaušanās aizsardzības un atklāšanas programmas;

23.4. citus aizsardzības pasākumus atbilstoši aktuālajām tehnikas attīstības iespējām.

XI. Saziņa

24. *Tet* veic saziņu ar Datu subjektu, izmantojot tā norādīto kontaktinformāciju (telefona numuru, e-pasta adresi, pasta adresi).

XII. Mājaslapu apmeklējumi un sīkdatņu apstrāde

25. Vietnē var tikt izmantotas sīkdatnes. Sīkdatņu apstrādes noteikumi ir pieejami šeit: <https://www.tet.lv/images/tet/tet-sikdatnu-izmantosana-lv.pdf>
26. Vietnē var tikt ievietotas saites uz trešo personu interneta mājaslapām, kurām ir savi lietošanas un personas datu aizsardzības noteikumi, par ko *Tet* nav atbildīga.

XIII. Citi noteikumi

27. *Tet* ir tiesības veikt papildinājumus šajā Dokumentā, padarot pieejamu tā aktuālo versiju Vietnē.
28. *Tet* saglabā Dokumenta iepriekšējās redakcijas un tās ir pieejamas www.tet.lv sadaļā "Par mums" , "Privātuma politika darbinieku atlases procesā".