



SIA Tet
Vienotais reģ. Nr. 40003052786
PVN reģ. Nr. LV40003052786

Dzirnavu iela 105, Rīga LV-1011, Latvija

tet@tet.lv
tet.lv

APSTIPRINĀTS

*SIA Tet valde
17.04.2025.*

Tet grupas Ilgtspējas politika Rīgā

Stājas spēkā ar 22.04.2025.

Dokus Nr. 2-1/2025/326

1. Anotācija

Regulārā pārskata ietvaros dokumentā veiktas sekojošas būtiskākās izmaiņas: aktualizētas Tet grupas ilgtspējas būtiskās tēmas, attiecinājums uz visiem Tet grupas uzņēmumiem, iezīmēta saikne starp SIA Tet atjaunoto vīziju, ilgtspēju un biznesa attīstības stratēģiju, novērsta satura dublēšanās ar citām politikām, uzlabota satura struktūra, kā arī veikti literāri uzlabojumi.

Ar šī dokumenta spēkā stāšanās brīdi spēku zaudē dokuments Ilgtspējas politika, kas apstiprināta ar SIA "Tet" 17.01.2023. valdes lēmumu Nr. 23-10-5, organizatoriskā dokumenta numurs 2-1/2022/892.

2. Dokumenta mērķis

Ilgtspējas politika raksturo Tet grupas izpratni par biznesa ilgtspēju un pieeju atbildīga biznesa jautājumiem un kalpo kā orientieris ikdienas biznesa lēmumiem.

3. Dokumentā lietoto jēdzienu un terminu skaidrojumi

Ilgtspēja, ESG – ilgtspēju uzņēmumos apzīmē ar saīsinājumu ESG, kas ir uzņēmuma ilgtspējas prakses jeb darbības jomās, kas ietver sekojošus aspektus: E - Environment jeb Vides aspekti, S – Social jeb Sociālie aspekti, G – Governance jeb Pārvaldības aspekti

ESRS - standarti, kas apraksta ziņojumu saturu, kas jāatklāj saskaņā ar ES Direktīvas 2022/2464 par korporatīvo ilgtspējas ziņu sniegšanu prasībām, tostarp ilgtspējas jautājumu būtiskuma novērtēšanas principus.

Tet grupa – SIA "Tet" un kapitālsabiedrības, kuru 100% kapitāldaļas tieši vai netieši pieder SIA "Tet" (dokumenta sagatavošanas dienā): SIA "Lattelecom", SIA "Helio Media"; SIA "Baltijas datoru akadēmija"; SIA "Data Experts", SIA "Citrus Solutions"; "Citrus Solutions" GmbH (Vācija).

4. Darbības joma

- 4.1. Ilgtspējas politika ir piemērojama SIA "Tet" darbībā, kā arī citiem Tet grupas uzņēmumiem. Tet grupas uzņēmumi papildus var attīstīt savas atbildīga biznesa prakses atbilstoši savas komercdarbības specifikai un vajadzībām.
- 4.2. Ilgtspējas politikā noteiktās Tet grupas prioritātes un principi tiek ieviesti uzņēmuma darbībā ar šai politikai atbilstošu lēmumu un iekšējo normatīvo aktu pieņemšanu.

5. Tet grupas loma un prioritātes

- 5.1. Tet darbības vīzija ir radīt pasauli, kurā cilvēki un tehnoloģijas stiprina viens otru ceļā uz vienotāku sabiedrību. Vienotāka sabiedrība ir ne tikai gudra, prasmīga, pārtikusi un apmierināta, bet arī sociāli atbildīga un ilgtspējīga. Vienotāka sabiedrība spēj vienoties un sadarboties, lai pielāgotu dzīves apstākļus klimata pārmaiņu ietekmei, lai pārveidotu ekonomiskās prakses, adresējot klimata un dabas resursu izsīkuma jautājumus un dotu vairāk iespēju piepildījumu, izvēles brīvību un taisnīgus nosacījumus ikvienam sabiedrības loceklim.
- 5.2. Īstenojot uzņēmuma stratēģisko attīstību, līdztekus biznesa jomu stratēģijām SIA "Tet" un SIA "Citrus Solutions" veido arī ilgtspējas attīstības stratēģiju 3 gadu periodam, kas ir salāgota ar biznesa norisēm.

6. Tet grupas ilgtspējas būtiskās tēmas

Ilgtspēja ir būtiska Tet grupas darbības dimensija, kas ir integrējama atbilstošajās biznesa darbības jomās un biznesa stratēģijās. Tet grupa strādā ar sekojošām būtiskajām ilgtspējas tēmām:

- 6.1. Pielāgošanās klimata pārmaiņām un klimata pārmaiņu mazināšana caur emisiju mazināšanu, enerģijas resursu efektīvu izmantošanu, zemu emisiju pakalpojumu un jaunu biznesa virzienu attīstību.
- 6.2. Biznesam nozīmīgo resursu aprītīguma un zero waste principa veicināšana.
- 6.3. Atbildīgu attiecību veidošana ar klientiem un sabiedrības digitālā iespējošana.

- 6.4. Droša, paredzama, labbūti un izaugsmi veicinoša darba vieta, godīgs atalgojums, iekļaušana un dažādība.
- 6.5. Korporatīvā kultūra, kas ietver ilgspējā balstītu principu integrēšanu Tet grupas uzņēmumu darbībā un piegādātāju pārvaldībā.

7. Principi būtiskuma noteikšanai

Kārtība, kādā identificē un novērtē būtisko ar Tet grupas uzņēmumiem saistīto ilgspējas ietekmi, riskus un iespējas, ir salāgota ar ESRS principiem un to apraksta Tet grupas ilgspējas ietekmju, risku un iespēju vadības kārtība.

8. Ilgtspējas pārvaldība

- 8.1. Par Tet grupas ilgspējas sniegumu un ilgspējas procesu īstenošanu ir atbildīga SIA "Tet" valde. Valde īsteno ilgspējas kā jebkuras citas biznesa jomas pārraudzību un ikdienas darbību pārvaldību, tās kompetenci īstenojot saskaņā Komerclikumu, SIA "Tet" Statūtiem, SIA "Tet" dalībnieku starpā noslēgto līgumu noteikumiem un SIA "Tet" valdes reglamentu.
- 8.2. Par Tet grupas uzņēmuma ilgspējas sniegumu un ilgspējas procesu īstenošanu ir atbildīga attiecīgā uzņēmuma valde.
- 8.3. SIA "Tet" padome atbilstoši normatīvo aktu prasībām un labas korporatīvās pārvaldības praksei nodrošina Tet grupas ilgspējas darba pārraudzību, apstiprinot SIA "Tet" un SIA "Citrus Solutions" ilgspējas stratēģiju un ne retāk kā reizi gadā izskatot padomes sēdē attiecīgā uzņēmuma valdes sagatavotu ziņojumu par stratēģijas izpildi, nepieciešamības gadījumā apstiprinot izmaiņas stratēģijā.
- 8.4. Ilgtspējas attīstības direktors, kas ir tieši pakļauts SIA "Tet" galvenajam izpilddirektoram, ir atbildīgs par ilgspējas novērtējuma procesiem, uzņēmuma ilgspējas stratēģijas, mērķu un mērķrādītāju izstrādi, stratēģijas īstenošanu sadarbībā ar Tet grupas uzņēmumiem un struktūrvienībām, kā arī par korporatīvo ilgspējas ziņu sniegšanas nodrošināšanu.
- 8.5. Tet grupas uzņēmumu struktūrvienības iesaistās atbildīgas biznesa prakses nodrošināšanā un attīstībā saskaņā ar ikgadēji atjaunotu stratēģiju un plānu, ko apstiprina uzņēmuma valde.

9. Ziņošana un pārskatāmība

- 9.1. Tet grupa nodrošina pārskatāmību attiecībā uz ilgspējas mērķiem un rezultātiem, ikgadējā pārskatā atspoguļojot mērķus, sasniegumus, kā arī izaicinājumus.

10. Noslēguma noteikumi

- 10.1. Ierosinājumus dokumenta grozījumiem sūtīt tā sagatavotājam.